REPUBLIKA HRVATSKA

KLASA: 112-02/25-01/07

URBROJ: 2144-19-01-25-5

Čepić, 26. rujna 2025.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) temeljem članka 11. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u OŠ Ivan Goran Kovačić Čepić objavljuje

**POZIV KANDIDATIMA/KANDIDATKINJAMA NA INTERVJU**

**(RAZGOVOR)**

**Intervju (razgovor) s kandidatima/kandidatkinjama** prijavljenim na natječaj za popunu radnog mjesta stručnog suradnika/-ice - psihologa/-inje objavljen dana 11. rujna 2025. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnim stranicama škole <http://www.os-igkovacic-cepic.skole.hr/> u rubrici pod nazivom „NATJEČAJI“, **održat će se u utorak, 30. rujna 2025. godine u Osnovnoj školi Ivan Goran Kovačić Čepić, Purgarija Čepić 1,** **Kršan,** **kako slijedi:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Redni broj*** | ***Inicijali kandidata*** | ***Mjesto prebivališta*** | ***Godina rođenja*** | ***Vrijeme intervjua*** |
| 1. | **K.Đ.** | Pićan | 1975. | **11:45** |

Kandidat/kandidatkinja koji ne pristupi vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom/kandidatkinjom vrednuje kompetencije značajne za područje rada (temeljem dosadašnjeg iskustva i/ili osposobljavanja, komunikacijske i socijalne vještine, motivaciju i interese kandidata za rad u školi, očekivanja kandidata).

Svaki član Povjerenstva procjenjuje kandidata/kandidatkinju općom ocjenom od 0 do 5 bodova. Ukupni rezultat vrednovanja razgovora (intervjua) za pojedinog kandidata/kandidatkinju je zbroj pojedinačnih ocjena svih članova Povjerenstva.

Nakon provedenog postupka vrednovanja kandidata na temelju dostavljene natječajne dokumentacije i obavljenog intervjua, Povjerenstvo izrađuje rang listu koju zajedno sa zapisnikom o provedenom postupku vrednovanja dostavlja ravnatelju škole.

**Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata/kandidatkinja**